

令和4年度「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所属名	佐世保市立福石小学校	作成者	職名	教頭
電話番号	0956-31-5710		氏名	高浜錦哉
1 年間の実施内容(取組状況・実績等)				
4月	実施テーマ	「情報セキュリティ対策の徹底」「体罰の根絶」「わいせつ行為防止」		
取組の評価・改善点				
・昨年度からの全県的な課題をもとに次の年間テーマを設定した。特に、昨年度「わいせつ行為」が多かったことを受けて、4月わいせつ行為防止チェックシートを実施し、年間2回活用した。体罰については、暴言や不適切な指導場面についても研修の時間を設定したい。				
7月	実施テーマ	「飲酒運転の根絶」「スクールハラスメント等の防止」「公金等の不正処理の防止」		
取組の評価・改善点				
・スクールハラスメントや飲酒運転、公金の不正処理はなかった。職員研修の中でコンプライアンスハンドブックを使い研修ができたことがよかった。				
12月	実施テーマ	「飲酒運転の根絶」「公金等の不正処理の防止」「働きやすい職場づくり」「不祥事根絶」「コンプライアンスの醸成」		
取組の評価・改善点				
・働き方改革については、過去3年間より勤務時間を減らすことができた。日々の呼びかけで先生方の意識も変容しているのが分かる。 ・コンプライアンスの意識の高まりとともに職員同士ブレーキをかけ合う場面や注意喚起をする場面が見られるようになった。				
2 服務規律委員会				
委員会名	福石っ子共育委員会			
構成員	所属内委員(3名)、外部委員(13名 役職等:PTA会長・顧問・南地区自治協議会会長など)			
3 年間を通しての計画の達成状況				
年間を通しての取組状況チェックリスト				
(1) 校内研修の実施方法については、職員会議等での管理職員からの指導のみではなく、別表のような工夫を取り入れながら研修内容の充実を図ることが求められます。取り入れた工夫を別表の記号(ア～コ)で回答ください。(複数回答可)				
イ	エ	オ	キ	ク
その他(ア～コ以外で研修に取り入れた工夫があれば記入ください。)				
(2) 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。 ↳ 該当する項目に○を記入ください(以下同じ)。				
(○) できた	() 概ねできた	() 少し不十分	() できなかった	
(3) 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。				
(○) できた	() 概ねできた	() 少し不十分	() できなかった	
(4) 心と性に関する自己分析チェックシートは正直に回答できる環境下で実施されたか。				
(○) できた	() 概ねできた	() 不十分だった	() 実施していない	
資料添付			有	